

**Kategori:** Retningslinjer  
**Emne:** Ansvarlighet i henhold til Åpenhetsloven  
**Gjeldende:** Det Norske Travselsskap, org. Nr. 957 524 524  
**Publisert:** 20. desember 2023  
**Kontakt:** [post@travsport.no](mailto:post@travsport.no) | 22 95 60 00  
**Varsel:** Varsler og klager knyttet til negativ påvirkning og risiko for negativ påvirkning rettes til [varsel@travsport.no](mailto:varsel@travsport.no)

---

## **Det Norske Travselsskaps retningslinjer for ansvarlighet, i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)**

Som en landsdekkende medlemsorganisasjon for travsporten i Norge, underlagt den norske åpenhetsloven, har Det Norske Travselsskap et ansvar for å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.

Det Norske Travselsskap skal opptre i samsvar med gjeldende lover og normer. I dette ligger at Det Norske Travselsskap arbeider for å hindre at virksomheten bidrar til negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som ledd i arbeidet med å hindre negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal Det Norske Travselsskap kartlegge og stille krav både til virksomheten internt, og til de leverandører og forretningsforbindelser virksomheten avhenger av. Det Norske Travselsskap forventer at leverandører og forretningsforbindelser overholder gjeldende lover og normer i tilknytning til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder internasjonale konvensjoner om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og relevant arbeidsmiljølovgivning i produksjonsland. Dette gjelder både internt og igjen videre i deres forretningsforbindelse- og leverandørkjede. Denne forventningen skal kommuniseres aktivt fra Det Norske Travselsskap overfor slike relasjoner.

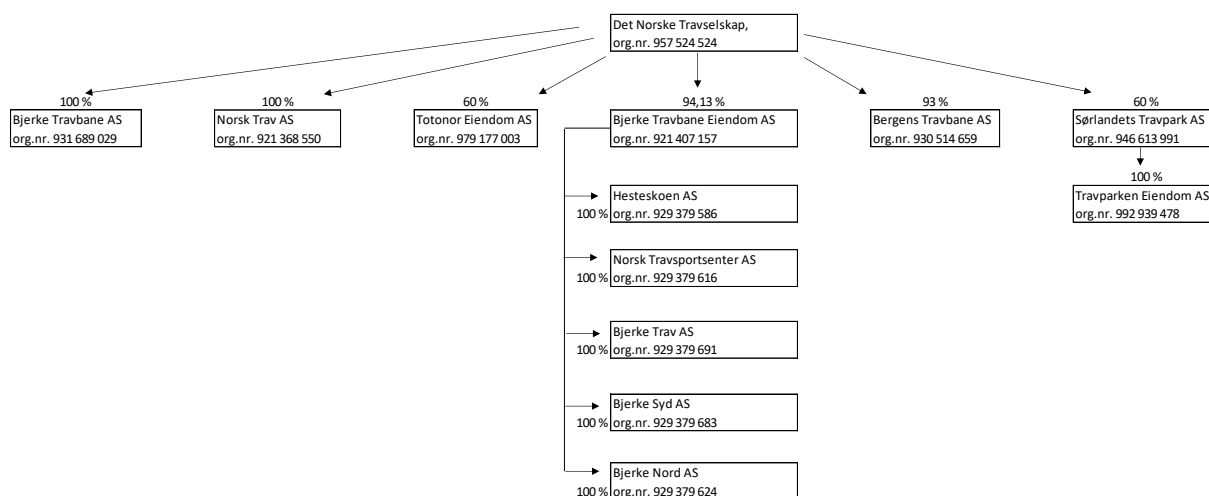
Det Norske Travselsskap har som mål å sikre at virksomheten til enhver tid gjør løpende og oppdaterte aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Det Norske Travselsskaps virksomhet består i å tilrettelegge for travsport og avl av travhester i hele Norge. I gjennomføringen av dette samarbeider Det Norske Travselsskap med drifts- og eiendomsselskaper knyttet til travbaner der det jevnlig arrangeres travløp som det tilbys spill



til. Det Norske Travselskap utøver også sin virksomhet gjennom sine organisasjonsledd (travlag og travforbund). Større leverandører til virksomheten er knyttet til å kunne holde trenings- og konkurransefasiliteter på et best mulig nivå. Andre vesentlige forretningsforbindelser er leverandører av regnskapstjenester, revisjonstjenester, juridiske tjenester og tjenester innen IT-leveranse.

Det Norske Travselskap er en forening, organisert som morselskap i et konsern sammen med 12 datterselskaper.



Virksomheten i datterselskapene består i:

- å arrangere travløp etter retningslinjer fra Det Norske Travselskap på hhv. Bjerke Travbane, Bergen travpark, Harstad Travpark og Bodø Travbane,
- å levere løpsklar bane til travløp,
- administrative funksjoner i tilknytting til arrangering av travløp,
- drift og vedlikehold av konkurransearena, treningsfasiliteter og treningsentre,
- utleie av staller,
- eiendomsbesittelse under utvikling,
- tomesbesittelse samt utvikling og arbeid med detaljregulering.

Leverandørene og forretningsforbindelsene i datterselskapene, er foruten leveranser dem imellom:

- leverandører av løsmasser, maskiner, verktøy og andre relaterte tjenester
- leverandører av kontorstøttesystemer

Som del av aktsomhetsvurderingene skal Det Norske Travselskap kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser som virksomheten enten forårsaker, bidrar til eller har direkte tilknytning til.



Det Norske Travselskap anvender følgende prinsipper for prioriteringer i sine aktsomhetsvurderinger:

- Risikomomenter med høy sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade – prioriteres opp
- Risikomomenter som anses å ha høyest alvorlighetsgrad, blant annet sett hen til skadeomfang – prioriteres opp
- Risikomomenter som i tilfredsstillende grad er fulgt opp av leverandører, forretningspartnere og andre relasjoner – prioriteres ned
- Risikomomenter som det er reelt at DNT kan bidra til å avbøte – prioriteres opp

Basert på kartleggingen og risikoprioriteringen skal Det Norske Travselskap implementere tiltak for å stanse, forebygge eller begrense faktisk og potensiell negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer utarbeidelse og kommunikasjon av foreningens etiske retningslinjer internt og eksternt, og nødvendig opplæring internt. Videre skal Det Norske Travselskap legge til rette for varslingskanaler internt og eksternt, og iverksette vilkår og lisensbestemmelser som ivaretar anstendige arbeidsforhold.

Basert på konsernets virksomhet, herunder kartlegging av faktisk og potensiell risiko, har foreningen prioritert risiko for negativ påvirkning på arbeidsvilkår for stallpersonell. Herunder har Det Norske Travselskap utarbeidet etiske retningslinjer for behandling, trening og konkurranse med travhest, retningslinjer mot trakassering, råd mot trusler, retningslinjer mot diskriminering i travsporten, samt etiske retningslinjer for medlemmer, tillitsvalgte og aktive i DNT.

Der noen har vært utsatt for noe eller kjenner til forhold som ikke er akseptable, kan det noen ganger være lettere å henvende seg til en uavhengig person eller instans. Dette kan gjøres anonymt hvis ønskelig. Slike henvendelser, klager og varsler kan rettes til foreningen gjennom e-postadressen [varsel@travsport.no](mailto:varsel@travsport.no). En varslingsgruppe på tre personer håndterer mottatte varsler.

Der Det Norske Travselskap faktisk avdekker negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal foreningen kommunisere med berørte rettighetshavere og interessenter, samt søke å gjenopprette forholdet.

Det Norske Travselskap arbeider kontinuerlig med å følge opp arbeidet med aktsomhetsvurderingene og implementerte tiltak og planer for tiltak, slik at resultatet kan anvendes i det videre ansvarlighetsarbeidet.

Alle ansatte i Det Norske Travselskap skal gjøres kjent med retningslinjene, slik at disse kan implementeres på alle nivåer i virksomheten. Generalsekretær er kontaktpunkt for Det Norske Travselskaps arbeid under åpenhetsloven og kan konsulteres ved spørsmål eller innspill til retningslinjene eller foreningens arbeids som sådan.